

CBRE PRIVACYVERKLARING OVER WERELDWIJDE WERVING EN ONBOARDING VAN WERKNEMERS

Laatst bijgewerkt: 29 maart 2021

Laatst beoordeeld: 29 maart 2021

Deze Privacyverklaring van CBRE over wereldwijde werving en onboarding van werknemers ("Verklaring") wordt uitgegeven door CBRE, Inc. en haar dochterondernemingen (gezamenlijk, "CBRE Group") om u te helpen inzicht te krijgen in onze gegevensverzamelings- en verwerkingspraktijken wanneer u online of via directe communicatie (bijv. e-mail of post) solliciteert naar een dienstverband of een loopbaanprofiel aanmaakt op ons online talentencommunity-platform ("Talent Community"), en als onderdeel van onze wervings- en onboardingsactiviteiten (gezamenlijk, "Recruitment"). Deze Verklaring is ook bedoeld om u te helpen bij het nemen van weloverwogen beslissingen en het uitoefenen van uw rechten met betrekking tot gegevensbescherming onder de toepasselijke wetgeving.

Wanneer deze Kennisgeving verwijst naar "CBRE", "wij", "ons" of "onze", verwijst het naar de toepasselijke verantwoordelijke Group-entiteit(en) van CBRE zoals gedefinieerd in Bijlage 1 hieronder. Onze praktijken voor gegevensverzameling en verwerking met betrekking tot persoonlijke informatie van werknemers, zelfstandige en soortgelijke werknemers worden beschreven in onze Privacyverklaringen voor werknemers, die u (in voorkomend geval) ter beschikking zullen worden gesteld in geval van een succesvol wervings- en onboardingsproces.

SAMENVATTING

Hieronder vindt u een samenvatting van de belangrijkste informatie in deze Verklaring. De Volledige verklaring, met meer details, wordt hieronder in de samenvatting uiteengezet.

BEREIK	Deze Verklaring is van toepassing op de persoonlijke informatie van sollicitanten en kandidaten die wij verzamelen en verwerken in verband met de activiteiten van Recruitment activiteiten.
VERANTWOORDELIJKE ENTITEIT/VERWERKINGS VERANTWOORDELIJKE	Welke entiteit (of entiteiten) van CBRE verantwoordelijk is (zijn) voor het verzamelen en verwerken van uw persoonlijke informatie (in sommige jurisdicties ook wel bekend als de verwerkingsverantwoordelijke) is afhankelijk van bepaalde factoren. In Bijlage 1 vindt u informatie over hoe u uw toepasselijke verantwoordelijke entiteit van CBRE kunt identificeren. Zie de details hieronder in Informatie over de verantwoordelijke entiteit/verwerkingsverantwoordelijke van CBRE .
PERSOONLIJKE INFORMATIE DIE WE VERZAMELEN/BRON	We verzamelen persoonlijke informatie rechtstreeks van u en van derden voor zover dit relevant en noodzakelijk is voor onze Recruitment activiteiten. Zie de details hieronder in Persoonlijke informatie die we verzamelen en bronnen .
SPECIALE CATEGORIE/GEVOELIGE PERSOONLIJKE INFORMATIE DIE WIJ VERZAMELEN	Voor zover we dit volgens de toepasselijke wetgeving rechtmatig mogen doen, verzamelen we als onderdeel van onze Recruitment activiteiten ook diversiteitsinformatie (in sommige rechtsgebieden ook bekend als speciale categorie of gevoelige persoonlijke informatie) (" Diversiteitsgegevens ") die u verkiest rechtstreeks aan ons te verstrekken en, waar dit relevant of noodzakelijk is op basis van de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd, informatie over strafbare feiten en veroordelingen die we verzamelen van externe aanbieders van achtergrondcontroles.

	Zie de details hieronder in Persoonlijke informatie die we verzamelen en bronnen .
GEBRUIK VAN UW PERSOONLIJKE INFORMATIE EN WETTELIJKE GRONDSLAGEN	We gebruiken uw persoonlijke informatie in verband met onze Recruitment en aanverwante activiteiten. Voor zover toegestaan of vereist onder de toepasselijke wetgeving, verzamelen we ook Diversiteitsgegevens die u verkiest te verstrekken en gebruiken we dergelijke gegevens (voor zover mogelijk in een geaggregeerd, gepseudonimiseerd formaat) om te voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van arbeidsrecht, om substantiële publieke belangen te vervullen, zoals het beoordelen en monitoren van gelijke kansen voor sollicitanten en werknemers, en voor andere wettige doeleinden met betrekking tot diversiteit, gelijkheid en inclusie (" Diversiteit en Inclusiviteit "). We gebruiken Diversiteitsgegevens niet, en zullen deze ook niet gebruiken, om Recruitment beslissingen te nemen over u of andere personen. Zie de details hieronder in Gebruik van Persoonlijke informatie .
GEGEVENS DELEN	De CBRE Group is een wereldwijd bedrijf en de persoonlijke informatie die we verzamelen of die u verstrekt, kunnen worden gedeeld met en verwerkt bij verantwoordelijke entiteiten van CBRE voor zover dat nodig is voor Recruitment activiteiten en met externe dienstverleners die ons bijstaan bij Recruitment. Voor zover de toepasselijke wetgeving ons dit toestaat, worden de door u verstrekte Diversiteitsgegevens gedeeld met de entiteit van CBRE die verantwoordelijk is voor het aggregeren en pseudonimiseren ervan en (op geaggregeerde en geanonimiseerde basis) met de entiteiten van CBRE die verantwoordelijk zijn voor het beheren en bevorderen van onze doelstellingen op het gebied van Diversiteit en Inclusiviteit. We delen Diversiteitsgegevens niet met derden, behalve op geaggregeerde, gepseudonimiseerde basis en alleen voor zover we dit wettelijk mogen doen onder de toepasselijke wetgeving. Zie de details hieronder in Gebruik van Persoonlijke informatie .
GEGEVENSBEWARING	We bewaren de persoonlijke gegevens die we over u verzamelen zo lang als nodig is voor het doel waarvoor die informatie werd verzameld, en voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Zie de details hieronder in Bewaren van persoonlijke informatie .
GEGEVENSBEVEILIGING	We implementeren passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de persoonlijke informatie die we over u verzamelen en verwerken te beschermen tegen verlies en onbevoegde wijziging of openbaarmaking. Zie hieronder voor meer informatie over Hoe wij uw persoonlijke informatie beveiligen .
COOKIES	We gebruiken cookies en gerelateerde technologieën om een betere ervaring van onze Recruitment websites te bieden, onder voorbehoud van uw toestemming, met uitzondering van essentiële cookies. Zie hieronder voor meer informatie over ons gebruik van cookies .
INTERNATIONALE GEGEVENSOVERDRACHT	We kunnen uw persoonlijke informatie delen met andere entiteiten en dienstverleners van CBRE die zich buiten uw thuisland bevinden. Wanneer we dit doen, bieden we passende waarborgen voor

	internationale gegevensoverdrachten zoals vereist door de toepasselijke wetgeving. Zie de details hieronder in Internationale gegevensoverdrachten .
PRIVACYRECHTEN	Afhankelijk van de wetten in uw land, kunt u bepaalde rechten hebben om toegang, rectificatie, verwijdering, bezwaar of andere acties met betrekking tot uw persoonlijke informatie aan te vragen. Zie de details hieronder, inclusief hoe u privacyrechten kunt uitoefenen die u mogelijk hebt op grond van de toepasselijke wetgeving, in Uw rechten inzake gegevensprivacy .
CONTACT MET CBRE	Het staat u altijd vrij om contact met ons op te nemen als u vragen of zorgen hebt over deze Verklaring of over onze activiteiten voor het verzamelen en verwerken van persoonlijke informatie. Zie de details hieronder in Contact opnemen met CBRE .
DATA PROTECTION OFFICER	Indien wettelijk vereist, hebben we een functionaris voor gegevensbescherming aangesteld wiens contactgegevens in deze Verklaring worden vermeld. Klik hier voor meer informatie .
VERTEGENWOORDIGER EU/VK	We hebben een vertegenwoordiger aangesteld voor elke verantwoordelijke entiteit van CBRE buiten de EER en het Verenigd Koninkrijk die persoonlijke informatie verwerkt die onderworpen zijn aan de Algemene verordening gegevensbescherming van de EU en de Britse wetgeving over gegevensbescherming. Klik hier voor meer informatie .
WIJZIGINGEN IN DEZE VERKLARING	Als we enige wezenlijke wijzigingen aanbrengen in deze Verklaring, zullen we hier veranderingen aanbrengen en, als de wijzigingen aanzienlijk zijn, zullen we een meer prominente kennisgeving verstrekken. Indien nodig zullen wij uw toestemming verkrijgen. Zie de details hieronder in Wijzigingen in deze Verklaring .

VOLLEDIGE KENNISGEVING

Hieronder vindt u de volledige kennisgeving met meer gedetailleerde informatie over de bovenstaande samenvatting.

1. Informatie over de verantwoordelijke entiteit/verwerkingsverantwoordelijke van CBRE

Afhankelijk van de wettelijke voorschriften in uw land en de toepasselijke wetgeving waaraan u onderworpen bent (zoals in de EU/EER en het VK), hebt u mogelijk het recht op informatie over de entiteit van CBRE die verantwoordelijk is/zijn voor het verzamelen en verwerken van uw persoonlijke informatie (in sommige rechtsgebieden ook bekend als de verwerkingsverantwoordelijke), afhankelijk van het land waar de banen waarvoor u solliciteert of belangstelling toont, zich bevinden. **Indien u solliciteert naar een baan in een ander land dan waar u woonachtig bent, zal uw persoonlijke informatie worden verzameld en verwerkt door de verantwoordelijke entiteiten van CBRE in dat andere land.** Een lijst van verantwoordelijke entiteiten van CBRE per land is opgenomen in [Bijlage 1](#).

2. Persoonlijke informatie die we verzamelen en bronnen

Categorieën van Persoonlijke informatie

We kunnen de volgende categorieën persoonlijke informatie rechtstreeks van u als sollicitant verzamelen of uit andere bronnen, zoals externe recruiters, professionele sociale mediasites (zoals LinkedIn) of wervingssites voor vacatures waarmee u uw persoonlijke informatie hebt gedeeld, voor zover wettelijk toegestaan en voor zover relevant en noodzakelijk voor de baan.

- **Contact- en basisgegevens:** zoals naam, adressen, telefoonnummer, e-mailadres, geboortedatum, en informatie die nodig is om een online-account aan te maken (zoals IP-adres en wachtwoord).
- **Professionele informatie:** zoals opleidings- en arbeidsgeschiedenis, relevante vaardigheden, professionele certificeringen en banden, salarisgeschiedenis (indien wettelijk toegestaan) en alle andere informatie die is opgenomen in curriculum vitae/resumé, online beroepsprofielen en sollicitaties.
- **Informatie over de beoordeling van sollicitanten:** zoals de mening van referenties die u verstrekt, uw bereidheid om te verhuizen en, indien wettelijk toegestaan: test- en beoordelingsresultaten, informatie over uw externe activiteiten of familierelaties die aanleiding kunnen geven tot een belangenconflict en, informatie over strafbare feiten, veroordelingen, lopende onderzoeken en administratieve sancties.
- **Informatie over onboarding van werknemers:** zoals informatie die nodig is om een arbeids- of contractuele relatie met de sollicitant aan te gaan en voor de naleving van de wettelijke voorschriften (zoals nationale identiteitskaart, verblijfsvergunningen en visa die het recht op werk aantonen), om de loonlijst te verwerken en personeelsvoorzieningen te verstrekken (zoals informatie over bankrekeningen, verkiezingen voor belastinginhouding en informatie over begunstigden), en handicap- of andere gegevens (voor zover wettelijk toegestaan) die nodig zijn om aanpassingen op de werkplek te verstrekken.
- **Diversiteitsgegevens:** zoals geslacht, ras, etnische afkomst, seksuele geaardheid en militaire veteranen- en gehandicaptenstatus (alleen indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving en indien u ervoor kiest deze te verstrekken). **Indien u uw persoonlijke Diversiteitsgegevens niet wenst te verstrekken, kunt u de optie "Liever niet zeggen" selecteren en wij zullen deze beslissing respecteren.**
- **Gegevens over cookies en webanalyse:** zoals cookies en informatie over uw gebruik van de website.
- **Fysieke toegangsgegevens** met betrekking tot uw bezoeken aan onze gebouwen, zoals uw naam en de datum en het tijdstip van uw bezoek.

Speciale categorieën van persoonlijke informatie

Voor zover we dit rechtmatig onder de toepasselijke wetgeving kunnen doen, kunnen we categorieën persoonlijke informatie over u verzamelen en verwerken die volgens de toepasselijke wetgeving speciale bescherming genieten doordat ze als speciale categorieën persoonlijke informatie, gevoelige persoonlijke informatie of dergelijke worden aangemerkt. Voorbeelden van dergelijke speciale categorieën persoonlijke informatie zijn nationale identiteitskaarten, gegevens over strafbare feiten of veroordelingen, lopende onderzoeken en administratieve sancties, en Diversiteitsgegevens. We zullen deze categorieën van persoonlijke informatie alleen verzamelen en verwerken indien toegestaan door de wet, onderworpen aan eventuele beperkingen en aanvullende waarborgen zoals vereist door de wet en indien relevant en noodzakelijk voor het werk.

Het verstrekken van informatie over anderen

Als u ons persoonlijke informatie verstrekt over een andere persoon dan uzelf (bijvoorbeeld naam en contactgegevens of de mening van uw referenties), moet u ervoor zorgen dat deze andere personen

begrijpen hoe hun informatie zal worden gebruikt en dat u toestemming hebt om deze informatie aan ons bekend te maken voor gebruik in onze Talentwervingsdoeleinden.

Gevolgen van het niet verstrekken van persoonlijke informatie

Er bestaat geen wettelijke of contractuele verplichting voor u om uw persoonlijke informatie aan ons te verstrekken. We hebben echter bepaalde persoonlijke informatie nodig om sollicitanten voor een dienstverband bij CBRE in overweging te nemen en te beoordelen ("**Noodzakelijke persoonlijke informatie**"). Zonder uw Noodzakelijke persoonlijke informatie kunnen wij u niet in aanmerking nemen voor een baan bij CBRE. Noodzakelijke persoonlijke informatie omvat geen Diversiteitsgegevens.

3. Gebruik van persoonlijke informatie en rechtsgronden

De doeleinden waarvoor we uw persoonlijke informatie gebruiken en de rechtsgronden voor dergelijke verwerking zijn als volgt:

- Om **met u te communiceren** tijdens het Recruitmentproces, gebruiken wij contact- en basisinformatie. We verwerken deze persoonlijke informatie indien dit noodzakelijk is voor precontractuele doeleinden (bijvoorbeeld om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een potentiële arbeidsrelatie), voor andere dan de dwingende legitieme zakelijke belangen van CBRE en/of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist).
- Om **de kwalificaties van personen en hun geschiktheid voor openstaande functies te bepalen**, maken we gebruik van professionele informatie en informatie over de evaluatie van sollicitanten. We verwerken deze persoonlijke informatie indien dit noodzakelijk is voor precontractuele doeleinden (bijvoorbeeld om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een potentiële arbeidsrelatie), voor andere dwingende legitieme zakelijke belangen van CBRE, waaronder het uitvoeren van achtergrondonderzoeken waar dit wettelijk is toegestaan, en/of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist).

Voor **het uitvoeren en beheren van het onboardingsproces van werknemers** gebruiken we uw persoonlijke informatie die nodig is om een arbeids- of contractuele relatie met sollicitanten aan te gaan. Indien u in dienst treedt bij CBRE, zullen wij deze informatie voor archiveringsdoeleinden opnemen in uw personeelsbestand. We verwerken uw persoonlijke informatie waar nodig om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen van CBRE, met inbegrip van het bijhouden van een administratie, voor precontractuele doeleinden (bijvoorbeeld om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een potentiële arbeidsrelatie), voor andere dwingende legitieme zakelijke belangen van CBRE en/of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist).

- Om **wettelijke doelstellingen op het gebied van Diversiteit en Inclusiviteit te bereiken**, kunnen wij (voor zover wettelijk toegestaan en voor zover mogelijk in een geaggregeerde, gepseudonimiseerde vorm) Diversiteitsgegevens verzamelen die u kiest te verstrekken indien dit noodzakelijk is om te voldoen aan de toepasselijke arbeidsrechtelijke verplichtingen, voor de doorslaggevende legitieme zakelijke belangen van CBRE, en om redenen van zwaarwegend algemeen belang (zoals het beoordelen en monitoren van gelijke kansen op de arbeidsmarkt en de behandeling van sollicitanten), of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist). We beschermen Diversiteitsgegevens met passende en specifieke maatregelen (zoals versleuteling) om de fundamentele rechten en belangen te beschermen van de aanvrager die dergelijke Diversiteitsgegevens verstrekt. **We gebruiken Diversiteitsgegevens niet, en zullen deze ook niet gebruiken, om Recruitment beslissingen te nemen of andere aan het werk gerelateerde beslissingen over u of andere personen.**
- Om **onze Recruitment-sites te analyseren en te verbeteren**, gebruiken wij profielgegevens en technische informatie. We verwerken deze persoonlijke informatie waar nodig voor de overheersende wettelijke zakelijke belangen van CBRE en/of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist).

- Om **de toegang tot onze gebouwen te beheren en voor veiligheidsdoeleinden** maken wij gebruik van fysieke toegangsgegevens. We verwerken deze persoonlijke informatie waar nodig voor de overheersende wettelijke zakelijke belangen van CBRE en/of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist).
- Om **onze wettelijke rechten vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen, om te voldoen aan wettelijke verzoeken van de overheid om openbaarmaking van persoonlijke informatie of anderszins om te voldoen aan wettelijke verplichtingen**, gebruiken we de persoonlijke informatie die we over u verzamelen waar dit wettelijk is toegestaan. We verwerken deze persoonlijke informatie waar nodig om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen van CBRE of voor andere dwingende wettelijke zakelijke belangen.

Wettelijke zakelijke belangen

Voor zover CBRE afhankelijk is van haar dwingende wettelijke zakelijke belangen voor de verwerking van uw persoonlijke informatie, zijn dergelijke zakelijke belangen in het bijzonder:

- het u aanbieden van de Talent Community;
- het op uw verzoek beoordelen van uw persoonlijke informatie voor potentiële vacatures;
- het u aanbieden van een baan bij CBRE;
- het bepalen van de nodige vaardigheden en kwalificaties voor een bepaalde baan;
- het verbeteren van de Talent Community en onze Recruitment activiteiten;
- het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van onze wettelijke rechten en claims;
- en de naleving van het interne beleid van CBRE en de vereisten voor aanwerving.

Voor zover een van de hierboven vermelde verwerkingsdoeleinden de verwerking van [Speciale categorieën van informatie](#) vereist, kan dergelijke verwerking in het bijzonder toegestaan zijn onder de toepasselijke wetgeving, aangezien de verwerking noodzakelijk is om bepaalde verplichtingen uit te voeren of bepaalde rechten uit te oefenen op het gebied van tewerkstelling, sociale zekerheid en sociale bescherming, om vast te stellen, een rechtsvordering uit te oefenen of te verdedigen, om redenen van aanzienlijk algemeen belang of van algemeen belang op het gebied van de volksgezondheid; en andere noodzakelijke doelstellingen of op basis van uw toestemming (indien wettelijk vereist).

Geautomatiseerde verwerking - Criteria om in aanmerking te komen

Als u solliciteert naar een openstaande functie, wordt u gevraagd persoonlijke informatie te verstrekken in antwoord op bepaalde standaardvragen (zoals informatie over het recht om te werken), net als enkele vragen die specifiek zijn voor de functie waarop u solliciteert (zoals bepaalde beroepskwalificaties of -vergunningen), die vereist zijn als minimumkwalificaties om in aanmerking te komen. Als u niet antwoordt of als uit uw antwoorden op deze vragen blijkt dat u niet aan de functievereisten voldoet, zal ons systeem u, indien wettelijk toegestaan, automatisch diskwalificeren en zal uw sollicitatie niet ter beoordeling aan ons team worden voorgelegd en niet verder in overweging worden genomen. Waar nodig om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving (zoals in de EU/EER en het VK), zal het besluitvormingsproces een menselijke tussenkomst omvatten om te bepalen of u voldoet aan de criteria om in aanmerking te komen voor de functies waarvoor u hebt gesolliciteerd.

4. Persoonlijke informatie die wij delen

Wanneer we dit volgens de toepasselijke wetgeving rechtmatig kunnen doen, kunnen we persoonlijke informatie delen met de volgende categorieën ontvangers, waarvan sommige gevestigd kunnen zijn in een land dat niet hetzelfde niveau van gegevensbescherming en privacyrechten biedt als uw eigen land. CBRE heeft passende waarborgen ingesteld met betrekking tot het delen van interne persoonlijke informatie. Zie [Internationale gegevensoverdracht](#) hieronder voor meer informatie.

Intern met andere entiteiten van CBRE

CBRE is een wereldwijd bedrijf en de persoonlijke informatie die we verzamelen, of die u verstrekt, kan worden gedeeld en verwerkt met CBRE-entiteiten voor zover nodig voor de doeleinden die worden geïdentificeerd in [Sectie 3 – Gebruik van persoonlijke informatie](#) en rechtsgronden hierboven. De mogelijk relevante entiteiten van CBRE worden geïdentificeerd in [Bijlage 1](#). In het bijzonder:

- Wanneer u solliciteert naar of interesse toont in een baan buiten uw eigen land, wordt uw persoonlijke informatie verwerkt door een verantwoordelijke entiteit van CBRE die gevestigd is in een ander land dan uw eigen land (zie informatie in Bijlage 1).
- In het kader van de beoordeling van uw sollicitatie kan de matrixstructuur van CBRE vereisen dat uw persoonlijke informatie wordt doorgegeven aan andere entiteiten van CBRE buiten uw eigen land waar zich personen bevinden die betrokken zijn bij het besluitvormingsproces voor uw sollicitatie (bijvoorbeeld de regionale HR-afdeling, matrixmanager, lijnmanager, etc.).
- Voor zover het wettelijk is toegestaan om Diversiteitsgegevens buiten uw eigen land te verwerken en over te dragen, en indien u deze verstrekt, kunnen uw Diversiteitsgegevens worden gedeeld met andere entiteiten van CBRE buiten uw eigen land om de diversiteit binnen onze CBRE Group verder te bevorderen. Voor zover mogelijk delen we dergelijke informatie in een geaggregeerd, gepseudonimiseerd formaat.

Met derde partijen

- **Dienstverleners** die ons assisteren bij Recrutmentactiviteiten, zoals wervingsagenten, evaluatiedienstverleners, en IT- en datahostingproviders. Deze externe dienstverleners worden namens ons ingeschakeld en handelen volgens onze instructies als gegevensverwerkers/dienstverleners.
- **Consultants en adviseurs** die ons helpen met juridische, regelgevende en zakelijke activiteiten, zoals juridisch adviseur, nalevingsconsultants en bedrijfsauditors.
- **(Overheids)toezichthouders op het gebied van Diversiteit en Inclusiviteit**, voor zover noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen van CBRE op het gebied van arbeidsrecht in bepaalde landen; we kunnen Diversiteitsgegevens uitsluitend op geaggregeerde, niet-geïdentificeerde basis delen.
- **Zakenpartners in het geval van een fusie of verkoop**, bijvoorbeeld als CBRE wordt samengevoegd met een andere organisatie, of in het geval van een overdracht van onze activa of activiteiten.

Wettelijk opgelegde openbaarmaking

Het kan zijn dat wij verplicht zijn om uw persoonlijke informatie bekend te maken aan overheids- en regelgevende instanties, wetshandhavingsinstanties, rechtbanken en/of procesvoeringen wanneer dit wettelijk verplicht is om dit te doen, bijvoorbeeld in reactie op een gerechtelijk bevel, dagvaarding of ander wettelijk, juridisch bindend verzoek, inclusief om te voldoen aan de vereisten van nationale veiligheid of wetshandhavingsinstanties, of in verband met een gerechtelijke procedure of soortgelijke processen zoals noodzakelijk om onze wettelijke rechten uit te oefenen of te verdedigen.

CBRE zet zich in om uw persoonlijke informatie niet openbaar te maken in reactie op een internationaal gerechtelijk bevel of een dagvaarding of andere wettelijke verplichting, tenzij we wettelijk verplicht zijn om dit te doen onder de toepasselijke wetgeving. In het bijzonder heeft CBRE, Inc. beoordeeld en is van mening dat noch zij noch haar Amerikaanse dochterondernemingen kwalificeren als een leverancier van elektronische communicatiedienst, zoals gedefinieerd in 18 U.S.C. § 2510, noch een leverancier van een computerdienst op afstand, zoals gedefinieerd in 18 U.S.C. § 2711, en daarom kunnen Amerikaanse overheidsinstanties geen juridisch bindende eis voor openbaarmaking van gegevens uitvaardigen onder Sectie 702 van de Amerikaanse Foreign Intelligence Surveillance Act ("FISA 702"), voor CBRE, Inc. of haar dochterondernemingen. In het geval CBRE op een gegeven moment toch een openbaarmakingsverzoek ontvangt voor persoonlijke informatie onder FISA 702, zal het een Transparantierapport publiceren op cbre.com en onze EER-websites (zie onze Schrems II

verklaring). Alle persoonlijke informatie die door CBRE naar de VS wordt overgedragen, wordt tijdens de overdracht versleuteld.

5. Bewaren van persoonlijke informatie

We bewaren de persoonlijke gegevens die we over u verzamelen alleen zo lang als nodig is voor het doel waarvoor die informatie werd verzameld, of zoals anderszins wettelijk vereist. Buiten de EER bewaren wij de persoonlijke informatie die u verstrekt wanneer u een profiel aanmaakt in onze Talent Community of wanneer u solliciteert naar een baan, **gedurende twaalf (12) maanden, maar niet als u ons toestemming geeft om uw persoonlijke gegevens gedurende een extra jaar te bewaren**. Als u zich in de EER bevindt, bewaren wij persoonlijke informatie over afgewezen sollicitanten niet langer dan **6 maanden** vanaf de datum waarop een beslissing is genomen. Bepaalde persoonlijke gegevens van succesvolle sollicitanten die werknemer worden, worden opgenomen in onze personeelsbestanden voor archiveringsdoeleinden in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, ons beleid over het bewaren van gegevens en onze privacyverklaringen voor werknemers.

6. Hoe beveiligen we uw persoonlijke informatie

We implementeren passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de persoonlijke informatie die we over u verzamelen en verwerken te beschermen tegen verlies en onbevoegde wijziging of openbaarmaking. De informatie die u verstrekt, wordt versleuteld tijdens verzending en bij opslag. We gebruiken op rollen gebaseerde toegangscontroles om de toegang tot uw persoonlijke informatie te beperken op een strikte need-to-know basis in overeenstemming met de doeleinden waarvoor we dergelijke informatie hebben verzameld. We gebruiken anti-malware en inbraakdetectiesystemen om ons te beschermen tegen onbevoegde toegang tot ons netwerk, en we hebben een incidentresponsplan om snel te reageren op een vermoedelijk lek of inbreuk op persoonlijke informatie.

Wanneer we uw persoonlijke informatie delen met onze dienstverleners, hebben we beoordeeld dat hun technische en organisatorische maatregelen een passend beveiligingsniveau bieden.

7. Ons gebruik van cookies en soortgelijke technologieën

We gebruiken cookies en soortgelijke technologieën om uw persoonlijke informatie te verzamelen wanneer u onze Careers website bezoekt (careers.cbre.com). Met ons cookie-voorkeurscentrum kunt u ons gebruik van cookies, met uitzondering van de vereiste cookies, beperken.

Wat is een Cookie:

Een cookie is een klein tekstbestand dat een website op uw computer, telefoon of ander apparaat plaatst, met informatie over uw wijze van navigeren op die website. Cookies dienen verschillende doeleinden, zoals het efficiënt navigeren tussen pagina's, het onthouden van uw voorkeuren, het analyseren van het gebruik van onze Careers website, het over het algemeen verbeteren van de gebruikerservaring en het waarborgen dat de advertenties die u online ziet relevanter zijn voor u en uw interesses. Een cookie bevat de naam van de server waar het vandaan komt, de vervaldatum van de cookie, een waarde - meestal een willekeurig gegenereerd uniek nummer - en andere gegevens met betrekking tot uw gebruik van onze Careers website. Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, kunnen dergelijke informatie en gegevens worden beschouwd als persoonlijke informatie.

Ons gebruik van cookies

Hoe wij cookies gebruiken:

We gebruiken sessiecookies, tijdelijke cookies die gewist worden uit het geheugen van uw apparaat wanneer u uw internetbrowser sluit of uw computer uitschakelt, en permanente cookies, die op uw apparaat worden opgeslagen totdat ze verlopen, tenzij u ze voor die tijd verwijdert. We groeperen cookies op onze Careers website in vier categorieën.

- *Essentiële cookies:* Deze cookies zijn noodzakelijk voor de werking en de basisfunctionaliteit van de site. Deze cookies kunnen ook worden gebruikt om uw cookievoorkeuren te onthouden en te respecteren via ons cookievoorkeurencentrum. Ze kunnen niet worden uitgeschakeld.
- *Functionele cookies:* Deze cookies worden gebruikt om u een betere ervaring op onze Careers website te bieden. Zij kunnen bijvoorbeeld worden gebruikt om een videospeler te integreren.
- *Prestatiecookies:* Deze cookies worden gebruikt om bezoeken aan de Carrièrewebsite te meten en beter te begrijpen hoe onze carrièrewebsite wordt gebruikt om de functionaliteit en prestaties van de site te verbeteren.
- *Integratiecookies:* Deze cookies worden gebruikt om integraties met andere sites mogelijk te maken. Zij kunnen bijvoorbeeld worden gebruikt om u in staat te stellen uw profiel van een professionele netwerksite van een derde partij te importeren.

Welk type cookies gebruiken we:

Details over de cookies die onze Careers website worden gebruikt, vindt u in het cookievoorkeurencentrum dat beschikbaar is via de link "Cookievoorkeuren" op de knop van onze carrièrewebsite. Klik op "Gedetailleerde instellingen" in de secties over functionele cookies, Prestatiecookies en Integratiecookies.

Toestemmingsvereisten:

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, kunnen we alleen functionele cookies, prestatiecookies en integratiecookies plaatsen en gebruiken als u uw toestemming hebt gegeven via onze cookiebanner. Ons cookievoorkeurencentrum op onze Careers website stelt u in staat om verdere keuzes te maken en/of toestemming in te trekken met betrekking tot ons gebruik van cookies (met uitzondering van Essentiële cookies).

Tracking van prestaties via gelijksoortige trackingtechnologieën

Soms gebruiken we technologieën voor de tracking van prestaties, zoals webbakens, pixel en tags, in onze marketingmails of in advertenties die worden weergegeven op onze Careers website of websites van derden. Deze technologieën voor de tracking van prestaties kunnen door ons of door derden worden verstrekt en helpen ons na te gaan of een e-mailontvanger een gebeurtenis heeft voltooid, zoals het openen van een link die wij in de e-mail hebben verstrekt, of een gebruiker op een advertentie heeft geklikt. Meer informatie over de technologieën voor de tracking van prestaties die worden gebruikt in onze marketing-mails en op onze Carrièrewebsite of websites van derden, is beschikbaar via de link "Cookievoorkeuren" op de knop van onze site. Klik op "Gedetailleerde instellingen" in de secties over functionele cookies, Prestatiecookies en Integratiecookies.

Uw cookievoorkeuren beheren

Voorkeurencentrum voor cookies:

Ons cookievoorkeurencentrum op onze Careers website stelt u in staat om keuzes te maken met betrekking tot ons gebruik van cookies (met uitzondering van Essentiële cookies).

Als u uw cookies wist in uw browserinstellingen, worden alle cookies verwijderd, inclusief de voorkeurscookie die is ingesteld om uw keuzes te honoreren die u hebt gemaakt in ons cookievoorkeurencentrum. U krijgt de cookiebanner te zien bij uw volgende bezoek aan op de Carrièrewebsite om opnieuw toestemming te geven voor cookies, indien nodig.

Do-not-track:

We reageren momenteel niet op "do-not-track" signalen vanuit uw browser. Ons gebruik van trackingtechnologieën kan in plaats daarvan worden beheerd via ons voorkeurencentrum voor cookies.

Verder gebruik van cookies uitschakelen en voorkomen:

Naast het beperken van cookies in ons cookievoorkeurscentrum, kunt u de cookies van onze Careers website op elk moment beperken, blokkeren of verwijderen door de configuratie van uw browser te wijzigen. Hoe u dit moet doen en meer informatie over cookies vindt u op:

<https://www.allaboutcookies.org/>. Bovendien kunt u, omdat elke browser andere instellingen en configuraties heeft, de cookie-instellingen gewoonlijk aanpassen in het menu "Voorkeuren" of "Tools" van uw browser. Het menu "Help" van uw browser kan aanvullende informatie verstrekken. Houd er echter rekening mee dat het verwijderen of blokkeren van Vereiste Cookies ertoe leidt dat de Site niet goed functioneert.

8. Internationale gegevensoverdracht

Afhankelijk van de entiteit die de verantwoordelijke entiteit van CBRE is (zie [Bijlage 1](#) hieronder) en de ontvangers (zie [Het delen van persoonlijke informatie](#) hierboven), kan uw persoonlijke informatie worden verwerkt en gehost in andere landen dan uw thuisland, zoals de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, Australië, de Filipijnen, Singapore en India. Die andere landen kunnen minder strenge wetten inzake gegevensbescherming hebben dan het land waarin u woont, waarin u de informatie oorspronkelijk hebt verstrekt en/of waarin uw informatie oorspronkelijk werd verzameld.

In het geval van internationale gegevensoverdrachten zullen we uw persoonlijke informatie beschermen zoals vereist door alle toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

Gegevensoverdracht van EER en VK naar niet-EER

Met betrekking tot internationale gegevensoverdrachten geïnitieerd door CBRE vanuit de Europese Economische Ruimte ("EER") of het Verenigd Koninkrijk naar ontvangers in rechtsgebieden buiten de EER,

- sommige ontvangers zijn gevestigd in landen die worden beschouwd als landen die een adequaat niveau van gegevensbescherming bieden onder de EU-wetgeving (of de Britse wetgeving, indien van toepassing). Deze overdrachten vereisen daarom geen aanvullende waarborgen onder de EU-wetgeving (of het VK, indien van toepassing) inzake gegevensbescherming.
- andere ontvangers zijn gevestigd in landen die geen adequaat niveau van gegevensbescherming bieden onder de EU of Britse wetgeving, zoals de VS of de Filipijnen en, indien vereist door de wet, hebben we passende waarborgen geïmplementeerd, zoals standaardcontractbepalingen van de EU, en/of vertrouwen we op bindende bedrijfsregels van de ontvanger of een passende afwijking. Waar van toepassing implementeren we technische en contractuele waarborgen. Onder de toepasselijke wetgeving hebt u mogelijk het recht om meer informatie te vragen over dergelijke passende waarborgen (zie [paragraaf 9 - Neem contact op met CBRE](#) hieronder).

Zoals hierboven vermeld (zie [Wettelijk verplichte openbaarmakingen](#)), heeft CBRE, Inc. beoordeeld en is van mening dat Amerikaanse overheidsinstanties geen rechtmatig verzoek om openbaarmaking van persoonlijke informatie onder FISA 702 kunnen indienen bij CBRE, Inc. of haar Amerikaanse dochterondernemingen. Alle persoonlijke informatie die door CBRE naar de VS wordt overgedragen, wordt tijdens de overdracht versleuteld.

9. Uw privacyrechten

Afhankelijk van de wettelijke voorschriften in uw land en de toepasselijke wetgeving waaraan u onderworpen bent, kunt u alle of sommige van de volgende rechten hebben die hieronder worden uiteengezet en kunt u een verzoek(en) indienen om dergelijke rechten uit te oefenen via ons [Portaal voor rechten van betrokkenen](#) of door contact met ons op te nemen via dsr@cbre.com. Ongeacht de entiteit van CBRE die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonlijke informatie, kunt u dergelijke gecentraliseerde contactgegevens gebruiken en CBRE zal ervoor zorgen dat de verantwoordelijke entiteit van CBRE uw verzoek ontvangt en dit onmiddellijk behandelt zoals vereist

door de toepasselijke wetgeving. CBRE zal uitgebreid reageren op uw verzoek, zelfs als u de specifieke entiteit van CBRE waartegen u het verzoek indient niet identificeert.

- a. **Recht van toegang:** U hebt mogelijk het recht om van CBRE bevestiging te verkrijgen of uw persoonlijke informatie wordt verwerkt en, waar dat het geval is, om toegang tot uw persoonlijke informatie te vragen. U hebt mogelijk het recht om een kopie te verkrijgen van uw persoonlijke informatie die wordt verwerkt. Voor extra kopieën die door u worden aangevraagd, kan CBRE een redelijke vergoeding in rekening brengen op basis van administratieve kosten.
- b. **Recht op rectificatie:** U hebt mogelijk het recht om van CBRE rectificatie van onjuiste persoonlijke informatie over u te verkrijgen.
- c. **Recht op verwijdering (recht om te worden vergeten) of anonimisering:** U hebt mogelijk het recht om ons te vragen uw persoonlijke informatie te wissen (of in sommige rechtsgebieden te anonimiseren). In sommige rechtsgebieden kan dit recht worden beperkt tot het verwijderen of anonimiseren van gegevens die onnodig, buitensporig of onwettig verwerkt zijn, of het verwijderen van gegevens die op basis van uw toestemming worden verwerkt.
- d. **Recht op beperking van verwerking:** U hebt mogelijk het recht om te verzoeken om beperking van de verwerking van uw persoonlijke informatie.
- e. **Recht op gegevensportabiliteit:** U hebt mogelijk het recht om uw persoonlijke informatie die u aan CBRE hebt verstrekt te ontvangen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat en u hebt mogelijk het recht om die persoonlijke informatie zonder belemmeringen naar een andere entiteit te verzenden.
- f. **Recht om toestemming in te trekken:** Als we vertrouwen op uw toestemming voor verwerkingsactiviteiten van persoonlijke informatie, hebt u het recht om deze toestemming op elk moment met toekomstige werking in te trekken. Een dergelijke intrekking heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking voorafgaand aan de intrekking van de toestemming. Dit recht om toestemming in te trekken is met name van toepassing op toestemmingen die worden gegeven voor marketing- en profileringsdoeleinden, indien van toepassing.
- g. **Recht van bezwaar:** Onder bepaalde omstandigheden hebt u mogelijk het recht om op grond van uw specifieke situatie te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonlijke informatie door CBRE, en CBRE kan worden verplicht om uw persoonlijke informatie niet langer te verwerken, tenzij CBRE dwingende wettelijke gronden voor de verwerking aantoont die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims. Het recht om bezwaar te maken kan met name niet bestaan als de verwerking van uw persoonlijke informatie noodzakelijk is om stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een contract of om een reeds afgesloten contract uit te voeren.
- h. **Recht om een uitleg te vragen** van onze verwerkingsactiviteit van uw persoonlijke informatie.
- i. **Recht op informatie over de mogelijkheid om toestemming** te onthouden en informatie over de gevolgen hiervan.
- j. **Recht op informatie over derden met wie we uw gegevens hebben gedeeld.**
- k. **Recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde autoriteit voor gegevensbescherming** in uw thuisland of in het land waarin de verantwoordelijke entiteit van CBRE zich bevindt, in het bijzonder met betrekking tot het resultaat van geautomatiseerde besluitvorming. Een lijst van de autoriteiten voor gegevensbescherming van de Europese Unie is [verkrijgbaar](#) bij de

Europese Raad voor gegevensbescherming. In Brazilië is de bevoegde autoriteit voor gegevensbescherming de *Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

Californië

Als inwoner van de staat Californië kunt u informatie vinden over uw rechten en hoe u deze online kunt uitoefenen in ons [Privacybeleid voor consumenten in Californië](#).

China

In aanvulling op andere rechten die onder de toepasselijke wetgeving worden verleend, hebt u met betrekking tot persoonlijke informatie die binnen China wordt verzameld en verwerkt mogelijk het recht om:

- a. **Recht om u uit te schrijven** als gebruiker van een aanvraag en online accounts te annuleren.

10. Contact met CBRE

U kunt altijd contact met ons opnemen als u vragen of opmerkingen hebt over deze Verklaring of onze praktijken inzake gegevensverwerking. We kunnen per e-mail contact met u opnemen in verband met eventuele vragen en problemen die u aan de orde stelt. Als u er de voorkeur aan geeft dat wij op een alternatieve manier contact met u opnemen, laat het ons dan weten en wij zullen indien mogelijk en gepast aan uw verzoek voldoen.

Algemene vragen

U kunt contact opnemen met de Global Data Privacy Office van CBRE ("GDPO") op Privacy.Office@cbre.com of door ons te schrijven op 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, VS, ter attentie van: Global Director, Data Privacy. U kunt ook vragen of zorgen over het GDPO melden bij de afdeling Ethics & Compliance van CBRE via de [CBRE Ethics Helpline](#).

Personen in Europa, het Midden-Oosten of Afrika:

Indien u bent gevestigd in Europa, het Midden-Oosten of Afrika kunt u ons via de GDPO ook een e-mail sturen op EMEAPrivacyDirector@cbre.com of schrijven naar St. Martins Court, 10 Paternoster Row, Londen EC4M 7HP, Verenigd Koninkrijk, ter attentie van: EMEA Director, Data Privacy.

Personen in Azië of de Stille Oceaan:

Indien u bent gevestigd in Azië of de Stille Oceaan, kunt u ons ook via de GDPO een e-mail sturen op APACPrivacyAdministrator@cbre.com of een brief schrijven naar 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filipijnen 1227, ter attentie van: APAC Senior Manager, Data Privacy.

Functionarissen voor gegevensbescherming

In sommige landen heeft CBRE een functionaris voor gegevensbescherming ("DPO") aangesteld, met wie u contact kunt opnemen met vragen of zorgen over hoe CBRE uw persoonlijke informatie verwerkt. Contactgegevens voor onze DPO's in de Europese Unie, het Verenigd Koninkrijk en Brazilië zijn beschikbaar in onze [Wereldwijde privacy- en cookieverklaring](#).

Vertegenwoordiger EU/VK

We hebben een vertegenwoordiger aangesteld voor de verantwoordelijke entiteiten van CBRE die zich buiten de EER en het VK bevinden en die uw persoonlijke informatie verwerken, onderworpen aan de Algemene verordening gegevensbescherming van de EU en de Britse wetgeving over gegevensbescherming. De contactgegevens van de vertegenwoordigers zijn beschikbaar in onze [Wereldwijde privacy- en cookieverklaring](#).

11. Wijzigingen in deze Verklaring

Wij zijn een snel evoluerende, wereldwijde onderneming. We zullen deze Verklaring van tijd tot tijd blijven beoordelen en wijzigen, zoals vereist. Als we enige wezenlijke wijzigingen aanbrengen in deze Verklaring, zullen we hier veranderingen aanbrengen en, als de wijzigingen aanzienlijk zijn, zullen we een meer prominente kennisgeving verstrekken (waaronder, voor bepaalde diensten, e-mailmeldingen van beleidswijzigingen). Indien nodig zullen wij uw toestemming verkrijgen.

BIJLAGE 1

In de onderstaande tabel is de verantwoordelijke entiteit van CBRE (in sommige rechtsgebieden ook gegevensbeheerder genoemd) voor uw persoonlijke informatie geïdentificeerd, afhankelijk van verschillende factoren van de verwerkingsactiviteit.

Als het voor u niet duidelijk is welke entiteit van CBRE de verantwoordelijke entiteit is voor de verwerking van uw persoonlijke informatie, neem dan contact op met privacy.office@cbre.com en wij zullen u helpen de verantwoordelijke entiteit te identificeren.

	Verwerkingsactiviteit	Verantwoordelijke entiteit/verwerkingsverantwoordelijke van CBRE
A.	Verwerking en hosting van uw persoonlijke informatie in uw loopbaanprofiel bij de Talent Community (zonder specifieke sollicitatie van uw kant).	De betreffende entiteit van CBRE in het land waar u woonachtig bent, is verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens. Klik op deze link om de bijgevoegde lijst van entiteiten van CBRE per land te zien.
B.	Verwerking van uw persoonlijke informatie met betrekking tot een specifieke sollicitatie (met inbegrip van de persoonlijke informatie in uw loopbaanprofiel).	De entiteit van CBRE die de vacature aanbiedt waarop u solliciteert, is de verantwoordelijke entiteit voor uw persoonlijke informatie. Zie de link naar de lijst in Verwerkingsactiviteit A hierboven voor de contactgegevens van de entiteiten van CBRE.
C.	Verwerking van Diversiteitsgegevens die u verkiest te verstrekken in verband met een specifieke sollicitatie (indien toegestaan onder de toepasselijke wetgeving).	CBRE, Inc. en/of de respectievelijke entiteit van CBRE die het aanbod heeft gedaan en uw werkgever zal worden. Zie de link naar de lijst in Verwerkingsactiviteit A hierboven voor de contactgegevens van de entiteiten van CBRE.
D.	Verwerking van uw persoonsgegevens nadat een mondeling (voorwaardelijk) aanbod is gedaan - onboardingsfase	De entiteit van CBRE die het aanbod heeft gedaan en uw werkgever zal worden. Zie de link naar de lijst in Verwerkingsactiviteit A hierboven voor de contactgegevens van de entiteiten van CBRE.
E.	Verwerking van uw cookie- en webanalysegegevens.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel. +1 214 979 6100